

## Realisatie sociaal-economische afspraken Wsw 2019

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant, verder aangeduid als 'het schap' en de gemeenten formuleren als regisseur van de Wsw kaderstellend beleid, dat door IBN wordt uitgevoerd. Dit is ook voor 2019 gebeurd. Onderstaand is verantwoord in welke mate de afspraken zijn gerealiseerd.

De navolgende afspraken zijn door schap/gemeenten en IBN overeengekomen. De afspraken zijn gegroepeerd rond de volgende drie hoofdthema's:

- versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid;
- goed werkgeverschap;
- stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

### Versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid.

#### Aantal te realiseren arbeidsplaatsen.

Met de komst van de Participatiewet per 01-01-2015 is vanaf die datum geen nieuwe instroom in de Wsw meer mogelijk. Mensen met een arbeidsbeperking zijn voor betaalde arbeid op de Participatiewet (inclusief de voorziening beschut werk) aangewezen. Hiermee is de formele taakstelling per gemeente voor de Wsw komen te vervallen.

Binnen de arbeidsmarktregio was voor de Wsw doelgroep ruim € 55 miljoen fictief Wsw-budget beschikbaar. Het subsidiebedrag per SE bedroeg in 2019 € 25.905,-. De gemeenten dragen het fictief Wsw-budget als onderdeel van het P-budget over aan het schap. Het schap draagt deze middelen over aan IBN. Dit bedrag komt overeen met een informele taakstelling van 2.133,6 Se. De daadwerkelijke realisatie bedroeg in 2019 2.083,9 Se, een onderrealisatie derhalve van 49,7 Se.

Per gemeente ziet dit er als volgt uit.

Gemeente	Budget Se's	€	Realisatie Se's	€	Onderrealisatie te verrekenen met egalisatie
Bernheze	171,54	€ 4.443.616	165,55	€ 4.288.633	€ 154.983
Boekel	46,39	€ 1.201.732	45,24	€ 1.171.986	€ 29.746
Boxmeer	169,12	€ 4.381.116	164,90	€ 4.271.757	€ 109.359
Cuijk	191,21	€ 4.953.232	188,39	€ 4.880.201	€ 73.031
Grave	64,00	€ 1.658.030	63,82	€ 1.653.233	€ 4.797
Landerd	76,92	€ 1.992.536	80,71	€ 2.090.884	€ -98.348
Mill & Sint Hubert	95,33	€ 2.469.456	92,26	€ 2.390.065	€ 79.391
Oss	715,06	€ 18.523.482	690,55	€ 17.888.658	€ 634.824
Sint Anthonis	50,33	€ 1.303.793	50,53	€ 1.309.001	€ -5.208
Uden	295,30	€ 7.649.592	291,10	€ 7.541.036	€ 108.557
Meerijstad (deel Veghel)	258,39	€ 6.693.448	250,80	€ 6.496.862	€ 196.586
<b>Totaal</b>	<b>2.133,59</b>	<b>€ 55.270.033</b>	<b>2.083,87</b>	<b>€ 53.982.315</b>	<b>€ 1.287.718</b>
Tarief per Se 2019	€	25.905			

Voor de verrekening van overrealisatie c.q. onderrealisatie zijn aparte afspraken gemaakt. Conform die afspraken zal € 1.287.718,- in een egalisatiereserve worden gestort. Deze voorziening is beschikbaar om toekomstige overrealisaties Wsw-bezetting te financieren. Voor zover die voorziening het afgesproken plafond overschrijdt, worden overtollige middelen terugbetaald aan de gemeenten.

Evenals in de voorgaande jaren zijn bij het verlengen van arbeidsovereenkomsten structurele verplichtingen zoveel mogelijk voorkomen met in achtneming van de Wet Werk en Zekerheid. Indien de mogelijkheden binnen de Wet Werk en Zekerheid in individuele gevallen zijn uitgeput, is bij normaal functioneren een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangeboden.

Er zijn 10 personen ingestroomd in een Wsw-dienstverband. De instromers betreft voornamelijk naadloze overnames.

### **Dekking uitvoeringskosten van het schap.**

Bij het schap worden taken uitgevoerd die voortvloeien uit het formele werkgeverschap van Wsw-werknemers en ambtelijk personeel. Het betreft o.a. werkzaamheden ter zake bezwaar en beroep, advisering en commissieondersteuning.

Op basis van de jaarlijks door het Algemeen Bestuur vast te stellen begroting worden de hiervoor benodigde middelen geraamd. Dit zijn verplichte uitgaven voor IBN Holding BV, voor zover deze niet uit rentebaten kunnen worden gedekt. Bij de vaststelling van de jaarrekening vindt de definitieve afrekening plaats. De bestuurskosten en kosten voor bestuurlijke ondersteuning worden gedekt door een gemeentelijke bijdrage.

	<b>Begroot</b>	<b>Realisatie</b>
Uitvoeringskosten	€ 67.800	€ 69.400
Bestuurskosten	€ 80.000	€ 81.800

### **Ziekteverzuim.**

Het ziekteverzuim Wsw bedroeg in 2019 12,9 % ten opzichte van 12,5% in 2018.

### **Begeleid Werken.**

Het schap beschikt in IBN Services over een eigen begeleidingsorganisatie. Op grond daarvan mag IBN Services namens het schap loonkostensubsidies verstrekken ten behoeve van de plaatsingen in het kader van Begeleid Werken. In 2019 werkten 225 Wsw-werknemers (ultimo stand) in het kader van Begeleid Werken.

### **Verzorgen rapportages aan UWV ten behoeve van de herindicaties.**

IBN draagt er zorg voor dat tijdig alle benodigde informatie wordt aangereikt aan UWV, welke nodig is om herindicatiebesluiten Wsw te nemen.

In 2019 zijn 369 herindicatievoorstellen gemaakt.

### **Goed werkgeverschap.**

#### **Medewerkerstevredenheid.**

Een keer in de twee jaar vindt een onderzoek plaats. In 2016 heeft een medewerkeronderzoek plaatsgehad. In 2019 is het onderzoek niet gehouden, maar in Q1 2020 heeft wel een medewerkeronderzoek plaatsgevonden. De uitkomsten daarvan worden momenteel verder uitgewerkt.

### **Plaatsingen van zgn. “ondergrens-werknemers”.**

IBN rapporteert hoeveel werknemers die niet meer kunnen voldoen aan de minimale eisen die de Wsw stelt en in afwachting zijn van een WMO-plaatsing (dagbesteding), tijdelijk nog in dienst worden gehouden. We noemen dit ook “sociale plaatsingen”.

Aangezien er een wettelijke verplichting geldt om deze personen in dienst te houden totdat een WMO-plaatsing in beeld is, geldt hier geen maximum. Vaststelling of iemand door de ondergrens is gezakt, gebeurt door UWV. In 2019 zijn om deze reden 2 arbeids-overeenkomsten beëindigd en waren 3 personen via een sociale plaatsing in dienst.

### **Personen die na herindicatie vanwege “bovengrens” niet meer tot de doelgroep worden gerekend.**

IBN re-integreert deze personen met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde duur zo spoedig mogelijk naar reguliere arbeid. Dit kan ook een ongesubsidieerde plek binnen IBN zijn.

Omdat deze mensen kennelijk niet meer tot de doelgroep behoren, is het principe van “verwatering” (hiermee is bedoeld dat door uitbreiding van werkvolume en inzet van ongesubsidieerd productiepersoneel, betere mogelijkheden geboden worden om zwaarder gehandicapten een volwaardige plek te bieden en de afgesproken kwaliteitswaarden voor klanten te continueren) voor hen toepasbaar. In 2019 zijn geen personen een reguliere arbeidsovereenkomst aangegaan bij een andere werkgever.

### **Ombudsfunctie/noodfonds.**

IBN heeft ook in 2019 een ombudsfunctie beschikbaar gehad voor de werknemers. Deze ombudsfunctie is onafhankelijk van de bedrijfsdirecties georganiseerd. Hetzelfde geldt voor een noodfonds om schrijnende (financiële) problemen van werknemers op te lossen. In 2019 is 9 keer gebruik gemaakt van het noodfonds.

### **Stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.**

#### **Indeling zittend bestand conform de re-integratieladder.**

Gerapporteerd wordt in hoeverre het zittend bestand is geplaatst volgens het volgende schema:

1. Begeleid Werken extern.
2. Detachering individueel.
3. Detachering als groep of via IBN Facilitair VOF, IBN Kader en IBN Holding BV.
4. Plaatsing intern bij IBN Productie .

In 2019 zagen de plaatsingen er volgens bovenstaand schema als volgt uit:

225 personen in Begeleid werken extern;

578 detacheringen individueel;

947 detacheringen als groep of via IBN Facilitair VOF, IBN Kader, IBN Participatie en IBN Holding;

661 plaatsingen intern bij IBN Services.