



Realisatie sociaal-economische afspraken Wsw 2022

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant, verder aangeduid als 'het schap' en de gemeenten formuleren als regisseur van de Wsw kaderstellend beleid, dat door IBN wordt uitgevoerd. Dit is ook voor 2022 gebeurd. Onderstaand is verantwoord in welke mate de afspraken zijn gerealiseerd.

De navolgende afspraken zijn door schap/gemeenten en IBN overeengekomen. De afspraken zijn gegroepeerd rond de volgende drie hoofdthema's:

- versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid;
- goed werkgeverschap;
- stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

Versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid.

Aantal te realiseren arbeidsplaatsen.

Met de komst van de Participatiewet per 01-01-2015 is vanaf die datum geen nieuwe instroom in de Wsw meer mogelijk. Mensen met een arbeidsbeperking zijn voor betaalde arbeid op de Participatiewet (inclusief de voorziening beschut werk) aangewezen. Hiermee is de formele taakstelling per gemeente voor de Wsw komen te vervallen.

Binnen onze regio was voor de Wsw doelgroep bijna € 52,3 miljoen fictief Wsw-budget beschikbaar. Het subsidiebedrag per SE bedroeg in 2022 € 30.233. De gemeenten dragen het fictief Wsw-budget over aan het schap. Het schap draagt deze middelen over aan IBN. Dit bedrag komt overeen met een informele taakstelling van 1.728,9 SE. De daadwerkelijke realisatie bedroeg in 2022 1.708,0 Se, een onderrealisatie derhalve van 20,9 SE.

Per gemeente ziet dit er als volgt uit.

Gemeente	Budget Se's	€	Realisatie Se's	€	Onderrealisatie te verrekenen met egalisatie
Bernheze	138,52	€	4.187.727	138,27	€ 4.180.356 € 7.371
Boekel	38,72	€	1.170.648	38,13	€ 1.152.673 € 17.975
Land van Cuijk	468,96	€	14.177.871	468,46	€ 14.163.046 € 14.825
Maashorst	306,07	€	9.253.238	299,40	€ 9.051.730 € 201.507
Meierijstad (deel Veghel)	210,19	€	6.354.654	206,80	€ 6.252.262 € 102.392
Oss	566,38	€	17.123.453	556,90	€ 16.836.846 € 286.608
Totaal	1.728,83	€	52.267.591	1.707,97	€ 51.636.913 € 630.678

Voor de verrekening van overrealisatie c.q. onderrealisatie zijn aparte afspraken gemaakt. Conform die afspraken zal € 630.678 in een egaliseringsreserve worden gestort. Deze voorziening is beschikbaar om toekomstige overrealisaties Wsw-bezetting te financieren. Voor zover die voorziening het afgesproken plafond overschrijdt, worden overtollige middelen terugbetaald aan de gemeenten.

Er zijn 6 personen ingestroomd in een Wsw-dienstverband. 4 hiervan betreffen een naadloze overname.

Dekking uitvoeringskosten van het schap.

Bij het schap worden taken uitgevoerd die voortvloeien uit het formele werkgeverschap van Wsw-werknemers en ambtelijk personeel. Het betreft o.a. werkzaamheden ter zake bezwaar en beroep, advisering en commissieondersteuning.

Op basis van de jaarlijks door het Algemeen Bestuur vast te stellen begroting worden de hiervoor benodigde middelen geraamd. Dit zijn verplichte uitgaven voor IBN Holding BV, voor zover deze niet uit rentebaten kunnen worden gedekt. Bij de vaststelling van de jaarrekening vindt de definitieve afrekening plaats. De bestuurskosten en kosten voor bestuurlijke ondersteuning worden gedekt door een gemeentelijke bijdrage.

	Begroot	Realisatie
Uitvoeringskosten	€ 84.200	€ 76.000
Bestuurskosten	€ 84.000	€ 84.000

Ziekteverzuim.

Het ziekteverzuim Wsw bedroeg in 2022 14,4% ten opzichte van 14,1% in 2021.

Begeleid Werken.

Het schap beschikt in IBN Services over een eigen begeleidingsorganisatie. Op grond daarvan mag IBN Services namens het schap loonkostensubsidies verstrekken ten behoeve van de plaatsingen in het kader van Begeleid Werken. In 2022 werkten 216 Wsw-werknemers (ultimo stand) in het kader van Begeleid Werken.

Verzorgen rapportages aan UWV ten behoeve van de herindicaties.

IBN draagt er zorg voor dat tijdig alle benodigde informatie wordt aangereikt aan UWV, welke nodig is om herindicatiebesluiten Wsw te nemen.

In 2022 zijn 113 herindicatiebesluiten genomen.

Goed werkgeverschap.

Medewerkerstevredenheid.

Een keer in de twee jaar vindt een onderzoek plaats. Het laatste onderzoek vond plaats in Q1 2022.

Plaatsingen van zgn. “ondergrens-werknemers”.

IBN rapporteert hoeveel werknemers die niet meer kunnen voldoen aan de minimale eisen die de Wsw stelt en in afwachting zijn van een WMO-plaatsing (dagbesteding), tijdelijk nog in dienst worden gehouden. We noemen dit ook “sociale plaatsingen”.

Aangezien er een wettelijke verplichting geldt om deze personen in dienst te houden totdat een WMO-plaatsing in beeld is, geldt hier geen maximum. Vaststelling of iemand door de ondergrens is gezakt, gebeurt door UWV. In 2022 zijn om deze reden geen arbeidsovereenkomsten beëindigd en waren 3 personen via een sociale plaatsing in dienst.

Personen die na herindicatie vanwege “bovengrens” niet meer tot de doelgroep worden gerekend.

IBN re-integreert deze personen met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde duur zo spoedig mogelijk naar reguliere arbeid. Dit kan ook een ongesubsidieerde plek binnen IBN zijn.

Omdat deze mensen kennelijk niet meer tot de doelgroep behoren, is het principe van “verwatering” (hiermee is bedoeld dat door uitbreiding van werkvolume en inzet van ongesubsidieerd productiepersoneel, betere mogelijkheden geboden worden om zwaarder gehandicapten een volwaardige plek te bieden en de afgesproken kwaliteitswaarden voor klanten te continueren) voor hen toepasbaar. In 2022 zijn geen personen uitgestroomd naar regulier werk.

Ombudsfunctie/noodfonds.

IBN heeft ook in 2022 een ombudsfunctie beschikbaar gehad voor de werknemers. Deze ombudsfunctie is onafhankelijk van de bedrijfsdirecties georganiseerd. Hetzelfde geldt voor een noodfonds om schrijnende (financiële) problemen van werknemers op te lossen. In 2022 is 5 keer gebruik gemaakt van het noodfonds.

Stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

Indeling zittend bestand conform de re-integratieladder.

Gerapporteerd wordt in hoeverre het zittend bestand is geplaatst volgens het volgende schema:

1. Begeleid Werken extern.
2. Detachering individueel.
3. Detachering als groep of via IBN Facilitair VOF, IBN Kader en IBN Holding BV.
4. Plaatsing intern bij IBN Services.

In 2022 zagen de plaatsingen er volgens bovenstaand schema als volgt uit (stand ultimo 2022):

216 personen in Begeleid werken extern;

324 detacheringen individueel;

893 detacheringen als groep of via IBN Facilitair VOF, IBN Kader, IBN Participatie en IBN Holding;

530 plaatsingen intern bij IBN Services.