



Realisatie sociaal-economische afspraken Wsw 2025

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant, verder aangeduid als 'het schap', en de gemeenten formuleren als regisseur van de Wsw kaderstellend beleid, dat door IBN wordt uitgevoerd. Dit is ook voor 2025 gebeurd. Onderstaand is verantwoord in welke mate de afspraken zijn gerealiseerd.

De navolgende afspraken zijn door schap/gemeenten en IBN overeengekomen. De afspraken zijn gegroepeerd rond de volgende drie hoofdthema's:

- versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid;
- goed werkgeverschap;
- stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

Versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid.

Aantal te realiseren arbeidsplaatsen.

Met de komst van de Participatiewet per 01-01-2015 is vanaf die datum geen nieuwe instroom in de Wsw meer mogelijk. Mensen met een arbeidsbeperking zijn voor betaalde arbeid op de Participatiewet (inclusief de voorziening beschut werk) aangewezen. Hiermee is de formele taakstelling per gemeente voor de Wsw komen te vervallen.

Binnen onze regio was voor de Wsw doelgroep € 57,1 miljoen fictief Wsw-budget beschikbaar. Het subsidiebedrag per SE bedroeg in 2025 € 40.680. De gemeenten dragen het fictief Wsw-budget over aan het schap. Het schap draagt deze middelen over aan IBN. Dit bedrag komt overeen met een informele taakstelling van 1.404,65 SE. De daadwerkelijke realisatie bedroeg in 2025 1.386,93 SE, een onderrealisatie derhalve van 17,72 SE.

Per gemeente ziet dit er als volgt uit.

Gemeente	Budget Se's	€	Realisatie Se's	€	Onderrealisatie te verrekenen met egalisatie
Bernheze	117,24	4.769.252,76	114,73	4.667.351,81	101.900,95
Boekel	30,79	1.252.699,55	29,91	1.216.786,77	35.912,78
Land van Cuijk	392,62	15.972.073,57	392,00	15.946.733,72	25.339,85
Maashorst	245,57	9.990.050,61	246,29	10.018.990,49	-28.939,88
Meierijstad (deel Veghel)	169,94	6.913.203,38	163,65	6.657.402,19	255.801,20
Oss	448,47	18.244.074,66	440,35	17.913.523,94	330.550,72
Totaal	1.404,65	57.141.354,53	1.386,93	56.420.788,91	720.565,62

Voor de verrekening van overrealisatie c.q. onderrealisatie zijn aparte afspraken gemaakt. Conform die afspraken zullen overtollige middelen in een egalisatiereserve worden gestort. Deze voorziening is beschikbaar om toekomstige overrealisaties Wsw-bezetting te financieren.

Voor zover die voorziening het afgesproken plafond overschrijdt, worden overtollige middelen terugbetaald aan de gemeenten ¹.

Er zijn 9 personen ingestroomd in een Wsw-dienstverband.

Dekking uitvoeringskosten van het schap.

Bij het schap worden taken uitgevoerd die voortvloeien uit het formele werkgeverschap van Wsw-werknemers en ambtelijk personeel. Het betreft o.a. werkzaamheden ter zake bezwaar en beroep, advisering en commissieondersteuning.

Op basis van de jaarlijks door het Algemeen Bestuur vast te stellen begroting worden de hiervoor benodigde middelen geraamd. Dit zijn verplichte uitgaven voor IBN Holding BV. Bij de vaststelling van de jaarrekening vindt de definitieve afrekening plaats. De bestuurskosten en kosten voor bestuurlijke ondersteuning worden gedekt door een gemeentelijke bijdrage.

	Begroot	Realisatie
Uitvoeringskosten	€ 39.500	€ 19.700
Bestuurskosten	€ 93.500	€ 90.100

Ziekteverzuim.

Het ziekteverzuim Wsw bedroeg in 2025 14,5% ten opzichte van 15% in 2024.

Begeleid Werken.

Het schap beschikt in IBN Services over een eigen begeleidingsorganisatie. Op grond daarvan mag IBN Services namens het schap loonkostensubsidies verstrekken ten behoeve van de plaatsingen in het kader van Begeleid Werken. In 2025 werkten 213 Wsw-werknemers (ultimo stand) in het kader van Begeleid Werken.

Verzorgen rapportages aan UWV ten behoeve van de herindicaties.

IBN draagt er zorg voor dat tijdig alle benodigde informatie wordt aangereikt aan UWV, welke nodig is om herindicatiebesluiten Wsw te nemen.

In 2025 zijn 23 herindicatiebesluiten genomen.

Goed werkgeverschap.

Medewerkerstevredenheid.

Een keer in de twee jaar vindt een onderzoek plaats. Het laatste onderzoek vond plaats in Q1 2025.

Plaatsingen van zgn. “ondergrens-werknemers”.

IBN rapporteert hoeveel werknemers die niet meer kunnen voldoen aan de minimale eisen die de Wsw stelt en in afwachting zijn van een WMO-plaatsing (dagbesteding), tijdelijk nog in dienst worden gehouden. We noemen dit ook “sociale plaatsingen”.

Aangezien er een wettelijke verplichting geldt om deze personen in dienst te houden totdat een WMO-plaatsing in beeld is, geldt hier geen maximum. Vaststelling of iemand door de ondergrens is gezakt, gebeurt door UWV. In 2025 zijn om deze reden geen arbeidsovereenkomsten beëindigd en waren 0 personen via een sociale plaatsing in dienst.

¹ Een voorstel hierover wordt in het najaar 2026 aan het Algemeen Bestuur aangeboden.

Personen die na herindicatie vanwege “bovengrens” niet meer tot de doelgroep worden gerekend.

IBN re-integreert deze personen met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde duur zo spoedig mogelijk naar reguliere arbeid. Dit kan ook een ongesubsidieerde plek binnen IBN zijn.

Omdat deze mensen kennelijk niet meer tot de doelgroep behoren, is het principe van “verwatering” (hiermee is bedoeld dat door uitbreiding van werkvolume en inzet van ongesubsidieerd productiepersoneel, betere mogelijkheden geboden worden om zwaarder gehandicapten een volwaardige plek te bieden en de afgesproken kwaliteitswaarden voor klanten te continueren) voor hen toepasbaar. In 2025 zijn geen personen uitgestroomd naar regulier werk.

Ombudsfunctie/noodfonds.

IBN heeft ook in 2025 een ombudsfunctie beschikbaar gehad voor de werknemers. Deze ombudsfunctie is onafhankelijk van de bedrijfsdirecties georganiseerd. Hetzelfde geldt voor een noodfonds om schrijnende (financiële) problemen van werknemers op te lossen.

In 2025 is 8 keer gebruik gemaakt van het noodfonds.

Stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

Indeling zittend bestand conform de re-integratieladder.

Gerapporteerd wordt in hoeverre het zittend bestand is geplaatst volgens het volgende schema:

1. Begeleid Werken extern.
2. Detachering individueel.
3. Detachering als groep of via IBN Facilitair VOF, IBN Kader en IBN Holding BV.
4. Plaatsing intern bij IBN.

In 2025 zagen de plaatsingen er volgens bovenstaand schema als volgt uit (stand ultimo 2025):

213 personen in Begeleid werken extern;

303 detacheringen individueel;

613 detacheringen als groep of via IBN Facilitair VOF, IBN Kader, IBN Participatie en IBN Holding;

356 plaatsingen intern bij IBN.

73 deelnemers aan RVU-regeling