Bijlage II

Sociaal-economische afspraken Wsw 2027

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant formuleert als regisseur van de Wsw kaderstellend beleid dat door IBN wordt uitgevoerd.

Met ingang van 01-01-2015 is de Wsw ingrijpend gewijzigd en is de Participatiewet van kracht geworden. Deze wijzigingen hebben grote implicaties voor gemeenten, Werkvoorzieningschap en IBN.

In 2025 hebben gemeenten besloten dat IBN ook voor de komende jaren een partner van de gemeenten is bij de uitvoering van de Participatiewet. Hoe die samenwerking concreet vorm gaat krijgen wordt is eind 2026 nog onderwerp van gesprek. Begin 2027 is hierover duidelijkheid te verwachten.

Bij de uitvoering van de Wsw zijn de navolgende voorwaarden door Werkvoorzieningschap en IBN overeengekomen. De voorwaarden zijn gegroepeerd conform de volgende 3 hoofdthema's:
- versterken van de gemeentelijke verantwoordelijkheid;
- goed werkgeverschap;
- stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

Versterken van de gemeenteliike verantwoordelijkheid.

Aantal te realiseren arbeidsplaatsen.

Met de komst van de Participatiewet per 01-01-2015 is vanaf deze datum niemand meer ingestroomd in de Wsw en zijn mensen met een arbeidsbeperking voor betaalde arbeid op de Participatiewet (inclusief de voorziening beschut werk) aangewezen.
Dit betekent dat de bezetting Wsw per 01-01-2027, geraamd op 1.204,9 SE, minus de uitstroom in 2027, geraamd op 70,1 SE, zal leiden tot een geraamde stand op 31-12-2027 van 1.134,8 SE. Dit aantal zal door het ontbreken van instroom jaarlijks steeds verder afnemen. De gemiddelde realisatie zal in 2027 naar verwachting 1.169,9 SE bedragen.

Per gemeente zijn voor 2027 de volgende fictieve Wsw-budgetten beschikbaar:

Rijksbijdrage Wsw 2027

Ontwikkeling Wsw	2027	
Gemeente	**SE's**	**Bedrag**
Bernheze	101,17	€ 4.591.444
Boekel	25,66	€ 1.164.400
Land van Cuijk	326,19	€ 14.803.215
Maashorst	201,31	€ 9.135.830
Meierijstad (Veghel)	145,74	€ 6.613.916
Oss	364,98	€ 16.563.596
TOTAAL	**1.165,06**	**€ 52.872.401**

* Meierij stad is gebaseerd op een inschatting van het aantal te realiseren SE in 2027. Definitieve afstemming met WSD dient nog plaats te vinden.

De bedragen en aantallen genoemd in bovenstaande tabel, zijn ramingen gebaseerd op de huidige inzichten en de septembercirculaire. Deze kunnen nog wijzigen.

De vergoeding per SE bedraagt in 2027 € 45.381,69. Voor verrekening van overrealisatie c.q. onderrealisatie zijn aparte afspraken gemaakt. Die afspraken zien er als volgt uit.
De aan het Werkvoorzieningschap deelnemende gemeenten dragen jaarlijks het fictieve Wsw-budget over aan het Werkvoorzieningschap en het Werkvoorzieningschap financiert hiermee jaarlijks de totale regionale Wsw-bezetting. Het Werkvoorzieningschap garandeert IBN de financiering van de gerealiseerde arbeidsplaatsen Wsw in 2027.

In geval van individuele gemeentelijke onderrealisatie worden de daardoor vrijvallende middelen door het Werkvoorzieningschap gestort in een egalisatiereserve. Individuele gemeentelijke overrealisatie betaalt het Werkvoorzieningschap aan IBN uit de gevormde egalisatiereserve. Indien de egalisatiereserve in enig jaar ontoereikend is, zuivert het Werkvoorzieningschap de reserve aan vanuit de dividenduitkering.
De ontwikkeling van de omvang van de egalisatiereserve wordt jaarlijks gevolgd.

Over de realisatie van het aantal plaatsingen wordt door IBN gerapporteerd. IBN zorgt voor een zodanige administratie dat per gemeente inzicht bestaat in de bezetting.

Indien voor de 'Begeleid Werkers', een andere begeleidingsorganisatie moet worden ingeschakeld, zullen alle plaatsings- en begeleidingskosten ten laste van het aan IBN overgedragen budget worden gebracht.

Werkgelegenheid doelgroep.

Niet iedereen neemt even gemakkelijk deel aan het arbeidsproces. De overheid kan daarom bij het verstrekken van inkoopopdrachten, de opdrachtnemer verplichten of stimuleren bij de uitvoer ook kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt te betrekken.
Zo krijgen langdurig werklozen en gedeeltelijk arbeidsgeschikten een kans werkervaring op te doen. Dit versterkt hun positie op de arbeidsmarkt. Door zowel gemeenten, Werkvoorzieningschap als IBN wordt benadrukt dat het beschikken over voldoende werkgelegenheid voor de doelgroep, noodzakelijk is om de Wsw goed te kunnen uitvoeren.

Een deel van die werkgelegenheid kan slechts gevonden worden in de non-profit en met name bij de gemeenten en de aan de gemeenten gelieerde instellingen.
Met betrekking tot de prijs staat buiten discussie dat de prijs-/ kwaliteitverhouding in balans dient te zijn, er geen sprake is van oneerlijke concurrentie en toepasselijke regelgeving wordt nageleefd. Alle partijen realiseren zich verder dat er met het opnemen van dit onderdeel in de sociaal-economische afspraken, geen harde juridische verplichtingen ontstaan bij de gemeenten.

Een evenwichtige toepassing van social return zal zowel bij IBN als de gemeenten zorgen voor win-winsituaties. Het zijn immers inwoners uit de eigen gemeente die geplaatst worden, waarbij uitstroom uit het gemeentelijk uitkeringsbestand regelmatig aan de orde zal zijn. In dit verband mag ook niet onvermeld blijven dat 50% van de in enig jaar gerealiseerde winst naar rato van de omvang van de bij IBN afgenomen diensten, in principe wordt verdeeld over de Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) van de aan het Werkvoorzieningschap deelnemende gemeenten.
Met betrekking tot de AGR moet overigens nadrukkelijk worden gemeld dat in de toekomst als gevolg van gewijzigde financiële kaders, de exploitatie van IBN onder zware druk komt te staan, waardoor "dividenduitkeringen" aan de gemeenten via de AGR in de toekomst niet meer vanzelfsprekend zijn.
Gemeentelijke opdrachten blijven in de toekomst dan ook belangrijk voor het financieel fundament van IBN.

Dekking uitvoeringskosten van het Werkvoorzieningschap.

Bij het Werkvoorzieningschap worden taken uitgevoerd die voortvloeien uit het formele werkgeverschap van Wsw-werknemers en ambtelijk personeel.
Het betreft o.a. werkzaamheden ter zake bezwaar en beroep, advisering en commissieondersteuning. Op basis van de jaarlijks door het Algemeen Bestuur vast te stellen begroting worden de hiervoor benodigde middelen geraamd.
Deze kosten zijn verplichte uitgaven voor IBN-Holding BV. Bij de vaststelling van de jaarrekening vindt de definitieve afrekening plaats. De bestuurskosten en kosten voor bestuurlijke ondersteuning worden gedekt door een gemeentelijke bijdrage.

Ziekteverzuim.

Gelet op de importantie van dit onderwerp informeert IBN minimaal één keer per jaar het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap over dit onderwerp. Daarbij wordt aandacht gegeven aan de geformuleerde doelstellingen, de gerealiseerde cijfers, het uitgevoerde beleid en vergelijking met voorgaande jaren.

Begeleid Werken.

Het Werkvoorzieningschap beschikt in IBN over een eigen begeleidingsorganisatie. Dit wordt nogmaals bevestigd door ondertekening van deze sociaal-economische afspraken. Op grond daarvan mag IBN namens het Werkvoorzieningschap loonkostensubsidies verstrekken ten behoeve van de plaatsingen in het kader van Begeleid Werken.

Verzorgen rapportages aan UWV ten behoeve van de herindicaties.

IBN draagt er zorg voor dat tijdig alle benodigde informatie wordt aangereikt aan UWV, welke nodig is om herindicatiebesluiten Wsw te nemen.

Goed werkgeverschap.

Medewerkerstevredenheid.

Periodiek vindt een onderzoek plaats. De resultaten daarvan zullen, zodra beschikbaar, door IBN worden toegelicht. In het kader hiervan krijgt ook ziekteverzuim aandacht.

Plaatsingen van zgn. "ondergrens-werknemers".

IBN rapporteert hoeveel werknemers die niet meer kunnen voldoen aan de minimale eisen die de Wsw stelt en in afwachting zijn van een WMO-plaatsing (dagbesteding), tijdelijk nog in dienst worden gehouden. Aangezien er een wettelijke verplichting geldt om deze personen in dienst te houden totdat een WMO-plaatsing in beeld is, geldt hier geen maximum. Vaststelling of iemand door de ondergrens is gezakt, gebeurt door UWV.

Personen die na herindicatie vanwege "bovengrens" niet meer tot de doelgroep worden gerekend.

IBN re-integreert deze personen met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde duur zo spoedig mogelijk naar reguliere arbeid. Dit kan ook een ongesubsidieerde plek binnen IBN zijn. Omdat deze mensen kennelijk niet meer tot de doelgroep behoren, is het principe van "verwatering" (hiermee is bedoeld dat door uitbreiding van werkvolume en inzet van ongesubsidieerd productiepersoneel, betere mogelijkheden geboden worden om zwaarder gehandicapten een volwaardige plek te bieden en de afgesproken kwaliteitswaarden voor klanten te continueren) voor hen toepasbaar.
Indien het Werkvoorzieningschap het niet eens is met een (her)indicatiebesluit, zal via bezwaar en eventueel beroep de beslissing worden bestreden. Op case-niveau vindt hierover afstemming plaats met IBN.

Ombudsfunctie/noodfonds.

IBN blijft een ombudsfunctie organiseren voor de werknemers. Deze ombudsfunctie wordt onafhankelijk van de bedrijfsdirecties georganiseerd. Hetzelfde geldt voor een noodfonds om schrijnende (financiële) problemen van werknemers op te lossen.

Stimuleren van de beweging van binnen naar buiten.

Indeling zittend bestand conform de re-integratieladder.

Gerapporteerd wordt in hoeverre het zittend bestand is geplaatst volgens het volgende schema:

1. Begeleid Werken extern
2. Detachering individueel
3. Detachering als groep of via IBN Facilitair
4. Plaatsing intern bij IBN Services

Wijze van rapporteren

Over de overeengekomen afspraken en taakstellingen rapporteert IBN aan het Algemeen Bestuur.

In relatie tot deze sociaal-economische afspraken dient vermeld te worden dat bij het maken van bovengenoemde afspraken is uitgegaan van de huidige toepasselijke regelgeving. Bij verandering van regelgeving zullen partijen met elkaar in overleg treden om te bezien in hoeverre de gemaakte afspraken aanpassing behoeven.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Uden op
25 november 2026

Namens het Algemeen Bestuur van Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant	IBN Holding BV
mr. J.F.H.P. Canton secretaris	Drs. J.P.F.P. Stommels RA algemeen directeur a.i.